Anexo 2. INDUCCIONES Y CAPACITACIONES

Calle 3 N°. 4 -70 of. 301 Mosquera, Cundinamarca
E-mail: info@gygingenierosltda.com - gerencia@gygingenierosltda.com
Teléfono: (1) 8299043 - 3502705607
www.gygingenierosltda.com

G&G Ingenieros Ltda.	CONSOLIDADO HS RELACIÓN DE CHARLAS, INDUCCIONES Y/O ENTRENAMIENTO	MES: Junio - Julio

FECHA	TEMA DE CHARLA / CAPACITACIÓN	DURACIÓN (HORAS)	Nº DE ASISTENTES
08/07/2019	Inducción de ingreso: Quienes somos? Reglamentos, politicas, Riesgos	1,00	5
09/07/2019	Riesgo Eléctrico	0,5	7
10/07/2019	Comité de convivencia: funciones y conformación.	0,5	5
11, 12, 13 /07/2019	Inducción de ingreso Politicas: integral y Alcohol, drogas y tabaquismo. Obetivos de Calidad. Valores	1,00	6
15/07/2019	Normas de seguridad operación con guadañadora,ATS,Permiso de trabajo en frio	0,50	1
23/07/2019	Utilización de EPP: Reposición, dotación,registros a diligenciar	0,50	6
25/07/2019	Herramientas Eléctricas y pequeños implementos	0,50	5
27/07/2019	Orden y Aseo de Campamento. Almacenamiento seguro de Herramientas menores.	1,00	5
29/07/2019	Trabajo en Condiciones de Frio	0,50	5
30/07/2019	Botiquines y Procedimientos por asesor ARL Colmena	2,00	8
31/07/2019	TSA: Elaboración de ATS, Permisos de trabajo. Armado de andamio certificado.	1,00	5

RESPONSABLE HS -SST	
Nombre:	Myriam Gutiérrez R.
Cargo:	Profesional HS

G·G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO Brayan Carvajal Rios.

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro.

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto, tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa…

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores públicos" …

FIRMA Brayan Carvajal R. FECHA 11-07-19

CÉDULA 1013664060 CARGO Ayudante

G-G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO Henry Alberto Obando

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro.

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto, tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa…

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores públicos"…

FIRMA _____ FECHA 28-07-19

CÉDULA 80377053 CARGO Astro

G&G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO Esmeralda Núñez R.

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro.

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto, tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa…

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores públicos" …

FIRMA Esmeralda Núñez FECHA 08/07/2014

CÉDULA 73136614 CARGO Oficial

G&G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO Javier Andrés Escobar Pinto

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro.

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto, tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa…

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores públicos" …

FIRMA JAVIER ESCOBAR FECHA Junio 4/2019

CÉDULA 1026558978 CARGO Aux Ing. Civil

G&G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO Myriam Gutiérrez Rodríguez

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro.

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto, tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa…

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores públicos" …

FIRMA _____ FECHA Junio 4/2019

CÉDULA 51728640 CARGO Profesional HSE

G&G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO Marcelo Augusto Sarmiento Chiguillo

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro.

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto, tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa…

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores públicos"…

FIRMA _____ FECHA Junio 4/2019

CÉDULA 79.966.053 CARGO Residente.

G&G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO Camilo Andres Romero Carrillo.

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro.

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto, tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa…

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores públicos" …

FIRMA _____ FECHA Junio 4 de 2019

CÉDULA 80136774 CARGO Residente de Obra

G&G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO Flor Yolanda Bojacá Garzón

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro.

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto, tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa...

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores publicos"...

FIRMA _____ FECHA Julio 8 de 2019.

CÉDULA 51767320 CARGO Topografo

G&G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO N.I. Yohanna Padraza Naranjo

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto. tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa..

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores públicos"...

FIRMA Yohanna Padraza N. FECHA 19 de julio 2019

CÉDULA 1070951642 CARGO Profesional Ambiental

G&G Ingenieros Ltda.	CONSTANCIA DE INDUCCIÓN	Fecha:01/10/2015
		Código: F-TH-005
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

YO Johan Andres Carrillo Bojaca

Hago constar que he recibido y entendido el curso de inducción en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, social, y administrativo, dictado por la empresa G & G Ingenieros Ltda.

Hago constar que he conocido y entendido el reglamento de higiene y seguridad industrial al igual que los riesgos y medidas de control que debo aplicar en el proceso y actividad para en la cual laboro.

Hago constar que he conocido la política de alcohol y drogas que tiene la empresa, por lo tanto, tengo pleno conocimiento y otorgo mi consentimiento para la realización de las pruebas de alcoholemia que el empleador considere necesarias durante el tiempo que se prolongue la relación laboral.

Además, me obligo a cumplir con las normas y procedimientos, velar por la conservación del medio ambiente, el uso de los elementos de protección personal tales como: casco, guantes, gafas, uniforme y los que sea necesarios (arnés, mascarilla, protector auditivo, etc.) en el desempeño de mi trabajo y durante la permanencia en la empresa.

Soy consciente de las sanciones disciplinarias que origina el incumplimiento de las mismas, de acuerdo a la reglamentación legal vigente, en especial con la del decreto 1295 de 1994, en su artículo 91 literal b, en la que se faculta al empleador, para la terminación del contrato del vínculo o relación laboral por justa causa...

"Para el afiliado a trabajar. El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro de los programas de salud ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores publicos" ...

FIRMA Johan Carrillo FECHA Julio 08 de 2019

CÉDULA 1013666160 CARGO Topografo

G&G Ingenieros Ltda.	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha: 17/04/2019
		Código: F-TH-007
	TALENTO HUMANO	Versión: 2
		Hoja No.: 1 de 1

Tema: Inducción HSEQ
Fecha 07-06-2019

Capacitacion: ☒
Charla: ☐
Divulgacion: ☐

Objetivo

Dar a conocer a los colaboradores la Información d' la Empresa Corporativa

Temario de formacion o asunto a tratar

Induccion Calidad - HS - Ambiental y requisitos Contractuales

Elaboró: Martha de Abril
Cargo: Coord. Calidad

Firma: Martha

Asistencia

Nº	Identificación	Nombre	Cargo	Firma
1	52783754	Nancy Yaneth Perez Duarte	Aux. Compras	Nancy
2	1026558978	Javier Escobar Pintor	Residente Aux	
3	51728640	Myriam Gutierrez Rodriguez	Profesional HSE	
4	1070951642	Johanna Pedraza V.	Profesional Ambiental	
5	79.966.053	Harold Sarmiento	Residente de Obra	
6	80.136.774	Camilo Andres Romero Carrillo.	Residente de Obra	
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

Eficaz SI ☒ NO ☐

Genera Acción de Mejora
SI ☐ NO ☒

Requiere Evaluación
SI ☒ NO ☐

Fecha de seguimiento: REINDUCCIÓN EN UN AÑO 07/06/2020

Nota: Este documento es propiedad intelectual de GyG INGENIEROS LTDA. se prohíbe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

G&G Ingenieros Ltda.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y/O REINDUCCIÓN	Fecha: 15/02/2019
		Código: F-TH-010
	TALENTO HUMANO	Página 1 de 2
		Versión: 2

NOMBRE: Camilo Andres Romero Carrillo. FECHA: Junio 7 de 2019.

1. Que aporta usted desde su cargo a la política de gestión integral.
   Realizar seguimientos y aportes a los procesos de la obra cumpliendo las normas de prevención y cuidado para el personal y para mi mismo y para el ambiente laboral y social.

2. Nombre 2 objetivos del sistema de gestión
   - Mejorar continua con procesos.
   - Mitigar los impactos socio ambientales

3. Nombre dos actividades críticas o de alto riesgo en el desarrollo de los proyectos.
   - Trabajo en alturas
   - Manejo de RCD en obra - NO -
   - Excavaciones

4. Defina acto inseguro y condición insegura.
   acto inseguro: fallas u omisiones que se genera por la actividad realizada.
   - Condición insegura = Area de trabajo donde se pone en riesgo de generar accidente.

5. Defina:
   Accidente de trabajo: cuando se genera una lesion.
   Enfermedad laboral: enfermedad generada por actividades propias de un contrato.
   Incidente: evento relacionado al trabajo en obra sin generar lesiones.

6. De acuerdo a la actividad que va a desempeñar nombre 3 aspectos e impactos ambientales aplicables.

   Aspecto
   - Generación de residuos.
   - Consumo de agua.
   - Consumo de energia.

   Impacto
   - Calentamiento global
   - Contaminación del agua.
   - Contaminación del aire.

7. En caso de Emergencia reconoce al líder de Emergencia de su lugar de trabajo, por favor menciónelo.
   Marcela.

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohibe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

8. A que entidades debe estar usted afiliado para la vinculación a la empresa.

EPS ✓
ARL ✓
AFP ✓
Caja de compensación ✓

Firmo de conformidad haber recibido inducción y/o reinducción por parte de la empresa G&G Ingenieros Ltda., de los siguientes temas:

- ✓ Generalidades de la empresa
- ✓ Legislación
- ✓ Copasst
- ✓ Comité de convivencia
- ✓ Plan de Emergencias
- ✓ Aspectos e impactos ambientales
- ✓ Seguridad Social
- ✓ Políticas de las empresa
- ✓ Reglamento de SHI
- ✓ Factores de riesgo y sus controles
- ✓ Procedimientos seguros
- ✓ Organigrama
- ✓ Incidente y casi accidente
- ✓ Acto y condición insegura

Firma del trabajador

Firma del instructor

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohibe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

G&G Ingenieros Ltda.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y/O REINDUCCIÓN	Fecha: 15/02/2019
		Código: F-TH-010
	TALENTO HUMANO	Página 1 de 2
		Versión: 2

NOMBRE: Harol Pérez Duarte FECHA: 07-06-2019

1. Que aporta usted desde su cargo a la política de gestión integral.
   Cumplir con requisitos legales, ambientales Pere y todo lo relacionado para cumplir con las necesidades del cliente
2. Nombre 2 objetivos del sistema de gestión
   (1) Satisfacción del Cliente
   (2) Mitigar los posibles impactos socio ambientales
   (3) Seleccionar un adecuado equipo de proveedores
3. Nombre dos actividades críticas o de alto riesgo en el desarrollo de los proyectos.
   Excavaciones
   Trabajo en Alturas
   Izaje de cargas.
4. Defina acto inseguro y condición insegura.
   R: Acto inseguro: errores y omisiones que hacen las Personas al Realizar un trabajo.
   Condicion Insegura: maquina o equipo que ocacione accidente a trabajo
5. Defina:
   Accidente de trabajo: es un suceso incidente que da lugar a un accidente
   Enfermedad laboral: lo que se detiene como resultado de la exposición a factores
   Incidente: Evento en el que ocurrio o puede ocurrir una lesion o enfermedad.
6. De acuerdo a la actividad que va a desempeñar nombre 3 aspectos e impactos ambientales aplicables.
   - El no cumplimiento de Documentos correspondientes a cumplimiento de normas.
   - Generar residuos - Contaminación
   - Consumo de Agua..
7. En caso de Emergencia reconoce al líder de Emergencia de su lugar de trabajo, por favor menciónelo.
   Harrelo Moreno.

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohibe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

8. A que entidades debe estar usted afiliado para la vinculación a la empresa.

EPS.
ARL
Fondo Pensional
Caja compensación familiar

Firmo de conformidad haber recibido inducción y/o reinducción por parte de la empresa G&G Ingenieros Ltda., de los siguientes temas:

- ✓ Generalidades de la empresa
- ✓ Legislación
- ✓ Copasst
- ✓ Comité de convivencia
- ✓ Plan de Emergencias
- ✓ Aspectos e impactos ambientales
- ✓ Seguridad Social
- ✓ Políticas de las empresa
- ✓ Reglamento de SHI
- ✓ Factores de riesgo y sus controles
- ✓ Procedimientos seguros
- ✓ Organigrama
- ✓ Incidente y casi accidente
- ✓ Acto y condición insegura

Firma del trabajador

Firma del instructor

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohibe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

G&G Ingenieros Ltda.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y/O REINDUCCIÓN	Fecha: 15/02/2019
		Código: F-TH-010
	TALENTO HUMANO	Página 1 de 2
		Versión: 2

C-50

NOMBRE: Nyram Gutiérrez Rodriguez FECHA: 07/06/2019

1. Que aporta usted desde su cargo a la política de gestión integral.
   - Promover la detección, la prevención y control de lesiones y enfermedades laborales por medio de actividades programadas a los colaboradores.
   - Promocionando a todos los colaboradores que participen en formar Brigadas para emergencia
   - Socializando a todos los colaboradores actividades de pausas activas promoción de hábitos de vida saludables
2. Nombre 2 objetivos del sistema de gestión
   - cumplir con los requisitos legales aplicables para la empresa en seguridad y salud en el trabajo y ambiente
   - Proteger los posibles impactos negativos ambientales.
   garantizar la calidad de vida de los.
3. Nombre dos actividades críticas o de alto riesgo en el desarrollo de los proyectos.
   Trabajos en Alturas. Espacios confinados Trabajo en caliente actividades con corriente Eléctrica. Excavaciones Izaje de Cargas Trabajo con maquinaria pesada.
4. Defina acto inseguro y condición insegura.
   Acto Inseguro: En lo relacionado con la acción que realiza una persona: una descuido
   Condición Insegura: Es con el sitio en que se labora las condiciones Ej. Terreno Irregular.
5. Defina:
   Accidente de trabajo: Todo suceso repentino que ocurra como consecuencia de la actividad laboral
   Enfermedad laboral: como consecuencia de la actividad laboral que ha desarrollado.
   Incidente: Acto que ocurre que no genera lesión pero que puede corregir con lesiones aprendidas. para corregir y que no se genere un accidente
6. De acuerdo a la actividad que va a desempeñar nombre 3 aspectos e impactos ambientales aplicables.
   aspecto: generar Residuos, consumo de agua.
   generación de vertimientos.
   impacto: Contaminación de agua, disminución del recurso hídrico.
7. En caso de Emergencia reconoce al líder de Emergencia de su lugar de trabajo, por favor menciónelo.

   Marcela Moreno

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohibe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

8. A que entidades debe estar usted afiliado para la vinculación a la empresa.

ARL: Colmena
EPS: /
AFP: /
caja compensacion Familiar.

Firmo de conformidad haber recibido inducción y/o reinducción por parte de la empresa G&G Ingenieros Ltda., de los siguientes temas:

- ✓ Generalidades de la empresa
- ✓ Legislación
- ✓ Copasst
- ✓ Comité de convivencia
- ✓ Plan de Emergencias
- ✓ Aspectos e impactos ambientales
- ✓ Seguridad Social
- ✓ Políticas de las empresa
- ✓ Reglamento de SHI
- ✓ Factores de riesgo y sus controles
- ✓ Procedimientos seguros
- ✓ Organigrama
- ✓ Incidente y casi accidente
- ✓ Acto y condición insegura

Firma del trabajador

martha b
Firma del instructor

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohíbe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

G&G Ingenieros Ltda.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y/O REINDUCCIÓN	Fecha: 15/02/2019
		Código: F-TH-010
	TALENTO HUMANO	Página 1 de 2
		Versión: 2

C-50

NOMBRE: Marcelo Sarmiento FECHA: 07/06/19

1. Que aporta usted desde su cargo a la política de gestión integral.
   Cumpliendo cabalmente con mis funciones, aporto al compromiso de satisfacción con el cliente e interesados.
2. Nombre 2 objetivos del sistema de gestión
   - Asegurar la satisfacción del cliente con el cumplimiento de sus requisitos.
   - cumplir con el presupuesto y tiempos asignados.
3. Nombre dos actividades críticas o de alto riesgo en el desarrollo de los proyectos.
   - Trabajo en alturas.
   - Trabajo en espacios confinados.
4. Defina acto inseguro y condición insegura.
   - Acción de una persona que pone en riesgo su integridad física o de otras personas.
   - la condición insegura se refiere al ambiente o entorno de trabajo que no ofrezca condiciones seguras.
5. Defina:
   Accidente de trabajo: ~~inci~~ Evento o situación que da lugar a una lesión.
   Enfermedad laboral: condición física o mental derivada de la actividad laboral
   Incidente: Evento o situación que no genera lesión.
6. De acuerdo a la actividad que va a desempeñar nombre 3 aspectos e impactos ambientales aplicables.
   - Generación de RCD.
   - Contaminación del Agua.
   - Consumo de Energía eléctrica.
7. En caso de Emergencia reconoce al líder de Emergencia de su lugar de trabajo, por favor menciónelo.
   Marcelo Moreno.

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohíbe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

8. A que entidades debe estar usted afiliado para la vinculación a la empresa.

- EPS.
- ARL.
- AFP.
- CCF.

Firmo de conformidad haber recibido inducción y/o reinducción por parte de la empresa G&G Ingenieros Ltda., de los siguientes temas:

- ✓ Generalidades de la empresa
- ✓ Legislación
- ✓ Copasst
- ✓ Comité de convivencia
- ✓ Plan de Emergencias
- ✓ Aspectos e impactos ambientales
- ✓ Seguridad Social
- ✓ Políticas de las empresa
- ✓ Reglamento de SHI
- ✓ Factores de riesgo y sus controles
- ✓ Procedimientos seguros
- ✓ Organigrama
- ✓ Incidente y casi accidente
- ✓ Acto y condición insegura

Firma del trabajador

Firma del instructor

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohibe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

G&G Ingenieros Ltda.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y/O REINDUCCIÓN	Fecha: 15/02/2019
		Código: F-TH-010
	TALENTO HUMANO	Página 1 de 2
		Versión: 2

C-40

NOMBRE: Javier Escobar Pintor FECHA: 7/06/19

1. Que aporta usted desde su cargo a la política de gestión integral.
   Un apoyo y mejor manejo en requisición en políticas de la gestión, requisiciones legales y comentarlo de la mejor manera al personal

2. Nombre 2 objetivos del sistema de gestión
   Cumplir con el presupuesto y programación de la obra.
   Fortalecer los conceptos a los trabajadores

3. Nombre dos actividades críticas o de alto riesgo en el desarrollo de los proyectos.
   trabajo en caliente,

4. Defina acto inseguro y condición insegura.
   - actos que hacen las personas al realizar un trabajo
   - Zona de peligro iniciada por el trabajador

5. Defina:
   Accidente de trabajo: evento relacionado con una lesión a un trabajador
   Enfermedad laboral: exposición a factores de riesgo durante actividad la
   Incidente: Resultado del entorno con daños ambientales

6. De acuerdo a la actividad que va a desempeñar nombre 3 aspectos e impactos ambientales aplicables.
   Gastos de agua, por goteo, derrames de materiales fosiles, Contaminación de ríos con materiales solidos

7. En caso de Emergencia reconoce al líder de Emergencia de su lugar de trabajo, por favor menciónelo.
   Marcela moreno

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohíbe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

8. A que entidades debe estar usted afiliado para la vinculación a la empresa.

- ARL
- CAJA DE COMPESACIÓN
- EPS
- AFP

Firmo de conformidad haber recibido inducción y/o reinducción por parte de la empresa G&G Ingenieros Ltda., de los siguientes temas:

- ✓ Generalidades de la empresa
- ✓ Legislación
- ✓ Copasst
- ✓ Comité de convivencia
- ✓ Plan de Emergencias
- ✓ Aspectos e impactos ambientales
- ✓ Seguridad Social
- ✓ Políticas de las empresa
- ✓ Reglamento de SHI
- ✓ Factores de riesgo y sus controles
- ✓ Procedimientos seguros
- ✓ Organigrama
- ✓ Incidente y casi accidente
- ✓ Acto y condición insegura

JAVIER ESCOBAR

Firma del trabajador

Firma del instructor

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohíbe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

G&G Ingenieros Ltda.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y/O REINDUCCIÓN	Fecha: 15/02/2019
		Código: F-TH-010
	TALENTO HUMANO	Página 1 de 2
		Versión: 2

NOMBRE: Yohanna Pedroza V. FECHA: 7/06/2019.

1. Que aporta usted desde su cargo a la política de gestión integral.
   La aplicacion de los programas ambientales, su seguimiento y cumplimiento en actividades del obra construida.

2. Nombre 2 objetivos del sistema de gestión
   - Desarrollo integral del potencial humano
   - Seleccionar un equipo adecuado de proveedores y contratistas

3. Nombre dos actividades críticas o de alto riesgo en el desarrollo de los proyectos.
   Trabajo en alturas
   Trabajos en espacios confinados.

4. Defina acto inseguro y condición insegura.
   Una accion que conlleve a un incidente - Acto inseguro
   Un entorno que conlleve a un incidente - Condicion insegura
   No estar en condiciones de ser usados.

5. Defina:
   Accidente de trabajo: Suceso repentino que genera una lesion
   Enfermedad laboral: Resultado de exposicion a riesgo inherente al trabajo.
   Incidente: Evento relacionado con el trabajo que no alcanza a generar una lesion

6. De acuerdo a la actividad que va a desempeñar nombre 3 aspectos e impactos ambientales aplicables.
   Generacion de residuos
   Generacion de vertimientos
   Consumo de agua
   Agotamiento de recursos naturales
   Contaminacion del agua
   Contaminacion del suelo

7. En caso de Emergencia reconoce al líder de Emergencia de su lugar de trabajo, por favor menciónelo.
   Marcela Moreno.

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohibe su reproduccion parcial o total sin previo consentimiento escrito de la propietaria.

8. A que entidades debe estar usted afiliado para la vinculación a la empresa.

ARL - Colmena
AFP -
EPS -
Caja de compensacion

Firmo de conformidad haber recibido inducción y/o reinducción por parte de la empresa G&G Ingenieros Ltda., de los siguientes temas:

- ✓ Generalidades de la empresa
- ✓ Legislación
- ✓ Copasst
- ✓ Comité de convivencia
- ✓ Plan de Emergencias
- ✓ Aspectos e impactos ambientales
- ✓ Seguridad Social
- ✓ Políticas de las empresa
- ✓ Reglamento de SHI
- ✓ Factores de riesgo y sus controles
- ✓ Procedimientos seguros
- ✓ Organigrama
- ✓ Incidente y casi accidente
- ✓ Acto y condición insegura

Yohanna Tejada.
Firma del trabajador

Firma del instructor

Nota: Este documento es propiedad intelectual de G&G INGENIEROS LTDA., se prohibe su reproducción parcial o total sin previa autorización escrita de su propietario.

G&G Ingenieros Ltda.	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha: 17/04/2019
		Código: F-TH-007
	TALENTO HUMANO	Versión: 2
		Hoja No.: 1 de 1

Tema: Induccion de Ingreso: Reglamento HSE - Politica Integral.
Fecha 08/07/2019

Capacitacion: ☐
Charla: ☒
Divulgacion: ☒

Objetivo

Dar a Conocer a todos los colaboradores Politicas, Reglamentos COPASST. Comite Convivencia

Temario de formacion o asunto a tratar

Politica Integral. Politica de Alcohol Drogas Tabaquismo. Calidad Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. Lineamiento SST. Ambiental.

Elaboró: Dynam Gutierrez Rodriguez.
Cargo: Profesional HSE
Firma:

Asistencia

N°	Identificación	Nombre	Cargo	Firma
1	80136774	Camilo Romero	Residente	
2	79466053	Marcelo Guarmiento	Residente	
3	1026558978	Javier Escobar Pintor	Aux Ingenieria C.	
4	80377053	Henry Obando	TSTA	
5	7313664	Germun Nuñez	Oficial	
6				
7				
8		09/07/2019. Riesgo Electrico:		
9				
10	80377053	Henry Obando	TSTA	
11	7313664	Germun Nuñez	Oficial	
12	1026558978	Javier Escobar Pintor	Aux Ing Civil	
13	80136774	Camilo Romero	Residente.	
14	80764928	MILTON MALDONADO	80364928	
15	11'367.045	Jhon Soto	11367.045	Jhon Soto
16	79.966.053	Marcelo Guarmiento	Residente.	
17		10/07/2019		
18	1026558978	Javier Escobar Pintor	Aux Ing Civil	
19	79.966053	Marcelo Guarmiento.	Residente.	
20	80136774	Camilo Romero	Residente	
21	7313664	Germun Nuñez	oficial	
22	80377053	Henry obando	TSTA	
23				
24				
25				
26				
27				

Eficaz SI ■ NO ☐

Genera Acción de Mejora
SI ☐ NO ■

Requiere Evaluación
SI ☐ NO ■

Fecha de seguimiento:

GyG Ingenieros Ltda.	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha: 17/04/2019
		Código: F-TH-007
	TALENTO HUMANO	Versión: 2
		Hoja No.: 1 de 1

Tema: Induccion Ingreso - Politica Integral Capacitacion: ☐ Charla: ☒ Divulgacion: ☐

Fecha 11 - 13/07/2019. Alcohol Drogas Tabaquismo

Objetivo

Objetivos de calidad - Valores

Dar a conocer a colaboradores las politicas de la compania

Temario de formacion o asunto a tratar

Socializar Politica Integral. Alcohol Drogas Tabaquismo Objetivos de Calidad. Valores.

Elaboró: Dynam Gutierrez R.

Cargo: Profesional HS

Firma:

Asistencia

Nº	Identificación	Nombre	Cargo	Firma
1	1026558978	Javier Escobar Pintor	Ing Civil Aux	
2	79946053	Marcelo Sarmiento	Residente	
3	80136774	Camilo Romero	Residente	
4	73136664	Germin Muñez R	Oficial	
5	1013664060	Brayan Carvajal Rios	Aux. Obra	
6	80377053	Hebert Obando	Maestro	
7				
8				
9		12/07/2019		
10	79.966.053	Marcelo Sarmiento	Residente	
11	80136774	Camilo Romero	Residente	
12	1026558978	Javier Escobar Pintor	Aux. Ing. Civil	
13	73136664	Germin Muñez R	Oficial	
14	1013664060	Brayan Carvajal Rios	Aux Obra	
15	80377053	Hebert Obando	Maestro	
16				
17		13/07/2019		
18	79.966.053	Marcelo Sarmiento	Residente	
19	1026558978	Javier Escobar Pintor	Ing Civil Aux	
20	80136774	Camilo Romero	Residente	
21	73136664	Germin Muñez	Oficial	
22	1013664063	Brayan Carvajal Rios	Aux. Obra	
23	80377053	Hebert Obando	Maestro	
24				
25				
26				
27				

Eficaz SI ■ NO ☐

Genera Acción de Mejora SI ☐ NO ■

Requiere Evaluación SI ☐ NO ■

Fecha de seguimiento:

G&G Ingenieros Ltda.	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha: 17/04/2019
		Código: F-TH-007
	TALENTO HUMANO	Versión: 2
		Hoja No.: 1 de 1

Tema: Normas de seguridad Operación. ATS Guadañadora
Fecha 15/07/2019.

Capacitacion: ☐
Charla: ☒
Divulgacion: ☐

Objetivo

Prevenir Accidentes y Enfermedades Laborales

Temario de formacion o asunto a tratar

Que es una guadañadora. EPP a utilizar para su operación. en forma segura. Socializacion ATS. Lista de Inspección

Elaboró : Nynom Gutierrez R
Cargo: Profesional HSE
Firma:

Asistencia

N°	Identificación	Nombre	Cargo	Firma
1	7313664	Germán Muñez	Oficial	
2	80377053	Hector Obando	Mstro	
3	1013664060	Brayan Carvajal Rios	Ayudante	Brayan CR.
4	1026558978	Javier Escobar Pintor	Aux. Ingeniero	
5		16/07/2019		
6	80377053	Hector Obando	Mstro	
7	1013664060	Brayan Carvajal Rios	Ayudante	Brayan CR.
8	7313664	Germán Muñez	Oficial	
9	1026558978	Javier Escobar Pintor	Aux Ing Civil	
10	79966053	Marcelo Garmento	Residente	
11				
12		17/07/2019.		
13	79.966.053	Marcelo Garmento	Residente	
14	1026558978	Javier Escobar Pintor	Aux Ing Civil	
15	7313664	Germán Muñez	Oficial	
16	80377053	Hector Obando	Mstro	
17				
18		18/07/2019		
19	79.966.053	Marcelo Garmento	Residente	
20	80377053	Hector Obando	Mstro	
21	80136774	Camilo Romero	Residente	
22	7313664	Germán Muñez	Oficial	
23	1026558978	Javier Escobar Pintor	Aux Ingeniero Civil	
24		19/07/2019		
25	80377053	Hector Obando	Mstro	
26	79.966.053	Marcelo Garmento	Residente	
27	7313664	Germán Muñez	Oficial	
28				

Eficaz SI ■ NO ☐

Genera Acción de Mejora
SI ☐ NO ■

Requiere Evaluación
SI ☐ NO ☐

Fecha de seguimiento:

GG Ingenieros Ltda.	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha: 01/10/2015
		Código: F-TH-007
	TALENTO HUMANO	Versión: 1
		Hoja No.: 1 de 1

Tema: Utilizacion de EPP. Reposicion. Dotacion. charla.
Fecha 23/07/2019 Registros que se deben diligenciar.

Objetivo

Sensibilizar a todos los Colaboradores sobre la necesidad, obligatoriedad utilizar Dotacion, EPP. y porta Carnet.

Temario de formacion o asunto a tratar

Que es EPP? Cuales utilizamos en obra? Cuando se debe hacer su reposicion Mantenimiento. Registros

Elaboró y/o capacitador: Nynam Gutierrez R.
Cargo: Profesional HSE
Firma:

Asistencia

Nº	Identificación	Nombre	Cargo	Firma
1	1013664060	Brayan Carvajal Rios	Auxiliar Obra	
2	80377053	Hebert Cifuentes	Tester	
3	7713664	Germán Nuñez	Oficial	
4	1026558998	Javier Escobar Pinter	Aux Ing Civil	
5	79.966.053	Marcelo Sarmiento	Residente	
6	80136774	Camilo Romero	Residente	
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Eficaz SI ■ NO □	Genera Acción de Mejora SI □ NO ■	Fecha de seguimiento:

G&G Ingenieros Ltda.	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha: 17/04/2019
		Código: F-TH-007
	TALENTO HUMANO	Versión: 2
		Hoja No.: 1 de 1

Tema: Herramientas Eléctricas y Pequeños Implementos.
Fecha 25/07/2019

Capacitacion: ☐
Charla: ☒
Divulgacion: ☐

Objetivo

Prevenir Accidentes y Enfermedades Laborales

Temario de formacion o asunto a tratar

Que son h/tas Eléctricas Cuales Tenemos en obra. Inspección y

Elaboró : Yurani Gutierrez P.
Cargo: Profesional HS
Firma:

Asistencia

Nº	Identificación	Nombre	Cargo	Firma
1	7313664	Germán Núñez	Oficial	
2	1013664060	Brayan Carvajal Ríos	Aux. Obra	
3	80372053	Hesiz Obando	Ppal Residente	
4	8136774	Danilo Romero	Ppal Residente	
5	1076550776	Javier Escobar Pintor	Ing Civil Aux	
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

Eficaz SI ☒ NO ☐	Genera Acción de Mejora SI ☐ NO ☒	Fecha de seguimiento:
	Requiere Evaluación SI ☐ NO ☒	

GuG Ingenieros Ltda.	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha: 17/04/2019
		Código: F-TH-007
	TALENTO HUMANO	Versión: 2
		Hoja No.: 1 de 1

Tema: Trabajo en condiciones de Frio.
Fecha 29/07/2019.

Capacitacion: ☐
Charla: ☒
Divulgacion: ☐

Objetivo

Prevenir Accidentes y Enfermedades laborales

Temario de formacion o asunto a tratar

Identificar Clima de Obra. Protección en caso de lluvia, tipo cotizacion (impermeable) proteccion de cara (capuchon) Suspension de Actividades lluvia Fuerte.

Elaboró : Yuliam Gutierrez E.
Cargo: Profesional HS
Firma:

Asistencia

Nº	Identificación	Nombre	Cargo	Firma
1	1023588978	Javier Escobar Pintor	Aux Ing Civil	
2	80136774	Camilo Romero	Residente Obra	
3	1013664080	Brayan Carvajal Rios	Aux. Obra	
4	73136641	Germán Nuñez	oficial	
5	1023,77053	Hernan Obando	Pintor	
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

Eficaz SI ■ NO ☐	Genera Acción de Mejora SI ☐ NO ■ Requiere Evaluación SI ☐ NO ■	Fecha de seguimiento:

G&G Ingenieros Ltda.	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha: 17/04/2019
		Código: F-TH-007
	TALENTO HUMANO	Versión: 2
		Hoja No.: 1 de 1

Tema: BOTIQUINES Y PROCEDIMIENTOS
Fecha 30/07/2019

Capacitacion: ☑
Charla: ☐
Divulgacion: ☐

Objetivo

IDENTIFICAR LOS ELEMENTOS QUE CONTIENE EL BOTIQUIN y COMO USARLOS

Temario de formacion o asunto a tratar

Elaboró : HECTOR MARTINEZ
Cargo: ASESOR ARL
Firma:

Asistencia

Nº	Identificación	Nombre	Cargo	Firma
1	80377053	Henry Oberndo	Ayudante	
2	7866	Geronimo Gomez	Oficial	
3	1013664060	Brayan Carvajal Rios	Aux. Obra	
4	80136774	Carlos Romero	Residente.	
5	1026598978	Javier Escobar Pintor	Aux ING Civil	
6	83228141	Cesar H. Salcedo patiño	Vigilante	
7	79.966.053	Marcelo Garmendia	Residente Obra	
8	51.728640	Mynam Gutierrez Rodriguez	Profesional HS	
9	.			
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

Eficaz SI ☒ NO ☐	Genera Acción de Mejora SI ☐ NO ☒ Requiere Evaluación SI ☐ NO ☒	Fecha de seguimiento:

G&G Ingenieros Ltda.	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha: 17/04/2019
		Código: F-TH-007
	TALENTO HUMANO	Versión: 2
		Hoja No.: 1 de 1

Tema: TSA: Elaboracion ATS. Permisos de trabajo **Capacitacion:** ☐
Fecha 31/07/2019 · Armado Andamio Certificado **Charla:** ☑ **Divulgacion:** ☐

Objetivo

Prevenir Accidentes, y Enfermedades laborales

Temario de formacion o asunto a tratar

Que es trabajo en Alturas? Que es EPICC, Que es un Andamio Certificado Indicaciones de Armado.

Elaboró : Yuranis Contreras R
Cargo: Profesional HS
Firma:

Asistencia

Nº	Identificación	Nombre	Cargo	Firma
1	8936774	Camilo Romero.	Residente	
2	1026558970	Javier Andrés Escobar P.	Ing Civil Aux	
3	4037705	Hernando	Astro	
4	2312664	Wilmer	Oficial	
5	1013664060	Brayan Carvajal Rios	Aux. Obra	
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				

Eficaz SI ■ NO ☐	Genera Acción de Mejora SI ☐ NO ■ Requiere Evaluación SI ☐ NO ■	Fecha de seguimiento: